



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

לכבוד

נציב שירות המדינה

פרופ' דניאל הרשקוביץ

### הנדון: בקשה להפסקת כהונה - מנהלת רשות החברות

בהחלטת הממשלה 402 של הממשלה מיום 07.09.2008 בעניין קביעת תקופת כהונתם של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה בסעיף 4 להחלטה נקבע כדלקמן:

"לא תופסק כהונתו של נושא משרה במהלך תקופת הכהונה שנקצבה למשרה, או בתקופת הפז"מ, אלא עפ"י המלצת הוועדה המייעצת למינויים בכירים, לפי החלטת הממשלה מס' 91 מיום 30.5.2006.

הוועדה רשאית להמליץ על סיום העסקה בתוך תקופת הכהונה שנקצבה למשרה או בתקופת הפז"מ, אם הוכח להנחת דעתה כי מתקיים אחד מאלה:

- א. קיומה של אי התאמה מובהקת לתפקיד;
- ב. קיומו של משבר אמון חריף ומתמשך, או קיומם של חילוקי דעות מהותיים וממושכים בין נושא המשרה הבכיר לבין הממונים עליו, היוצרים מצב המונע תפקוד יעיל ותקין.

בהמשך לפנייתי מיום 3 ביולי 2023 ובהמשך לשיחותיי עמד בנושא אני סבור שבעניינה של גב' מיכל רוזנבוים המשמשת כמנהלת רשות החברות קיים בסיס איתן להפסקת כהונתה משתי העילות האמורות בהחלטת הממשלה.

ברצוני לציין תחילה, לאורך השנים בהן כיהנתי בתפקידים ציבוריים מגוונים, לרבות נבחר ציבור, מעולם לא נדרשתי למצב של סיום כהונתו של עובד. יחד עם זאת, נסיבות המקרה שבפנינו, כפי שאפרט להלן, הן שהביאו אותי למצער, בפעם הראשונה במילוי תפקידי, לבקש את סיום כהונתו של עובד, ובמקרה דן של גב' מיכל רוזנבוים הממלאת את תפקיד מנהל רשות החברות (להלן: מנהלת הרשות).

כפי שיובהר בהרחבה להלן, אין מדובר בעניין אישי כלפי מנהלת הרשות והדברים נובעים מטעמים מקצועיים גרידא, ולהלן הפירוט:



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

### סדרי עבודה בין לשכת השר למנהלת הרשות ובין המנהלת לעובדי הרשות

1. רשות החברות הממשלתיות הועברה מאחריות משרד האוצר למשרד לשיתוף פעולה אזורי וזאת מכוח החלטת ממשלה מס' 460 בדבר: "העברת שטח פעולה ממשרד האוצר למשרד לשיתוף פעולה אזורי והעברת סמכויות משר האוצר לשר לשיתוף פעולה אזורי".

2. הגם והרשות נמצאת תחת אחריות לתקופה קצרה יחסית, הרי שעד היום לא הצלחתי לקבוע סדרי עבודה תקינים עם מנהלת הרשות אלא להיפך, מנהלת הרשות עושה כל שביכולתה לסכל את יכולתי לבקר את עבודת רשות החברות ולהתוות את מדיניותי כפי שקובע החוק.

להמחשה, ביום 19.6.2023 נקבעה ישיבת עבודה יחד עם מנהלת הרשות בהשתתפות מנכ"ל המשרד לשיתוף פעולה אזורי, היועץ המשפטי של המשרד, גבי רוזנבוים וראשי המטה של השר (מצ"ב כנספח א'). מטרת הישיבה הייתה לקבוע סדרי עבודה ותיאום בין מטה השר, המשרד לשיתוף פעולה אזורי (שתחתיו אמורה לעבור ולפעול הרשות) לבין רשות החברות. בסוף הישיבה יצא סיכום דיון עם הנחיות לכל המשתתפים שכוללות, בין היתר, סדרי הדיווח לשר, אופן העברת הנתונים ותחילת החפפת נציגי המשרד עם נציגי רשות החברות. להבנתה של מנהלת הרשות, הנחיות אלו "אינן תואמות את הוראות הדין" (ראה ס' 52 למכתב שהעבירה לידיך ביום 23.7.2023 (מצ"ב כנספח ב')), בשיחה זו, לדעת כל הנוכחים בדיון, התנהגה מנהלת הרשות באופן שאינו מכבד את מעמדה ואת השר ומשתתפי הישיבה.

3. כפי שניתן לראות, השיח וסיכום הישיבה שיצא בסופו של יום אינן חורגות מהוראות הדין או מכללי מנהל תקין, ואין בהן כדי להתערב בסמכויות הרשות כפי שסברה לכאורה מנהלת הרשות. אולם, מנהלת הרשות בחרה להפנות את סיכום הדיון ביום 23.6.2023 למשנה ליועץ המשפטי לממשלה (מצ"ב כנספח ג') לקבלת הנחיותיו באופן לא ברור ואף צרפה סיכום מטעמה שממנו עולה לכאורה חשש שישיבה זו הוקלטה, כל זאת בנוסף לכך שחלקים נרחבים מישיבה זו הופצו לתקשורת באופן המטיב עם מנהלת הרשות תוך הטיית העובדות (מצ"ב כנספח ד').

4. בעניין זה חשוב לציין שמנהלת הרשות לא העלתה הסתייגויות קונקרטיות במהלך הישיבה זאת למרות בקשתי שתגיב בכתב באופן ענייני על בקשותיי כפי שעלו בסיכום הדיון שנשלח אליה ומצורף למכתב זה. אף לגבי סיכום הישיבה שהעבירה למשנה ליועצת המשפטית לממשלה, לא העלתה על איזה סעיפים היא מסתייגת. עוד חשוב לציין שעל פנייתה של מנהלת הרשות כמו גם על כל ההתכתבויות שלה מולי, התעדכנתי מכלי התקשורת עוד בטרם נשלחו אליי או בסמוך מאד



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

למועד שליחתם אליי, דבר כשלעצמו דורש בחינה – האם זה הולם התנהלות של מנהלת כלל, ובפרט מנהלת בשירות המדינה שמטעמי כללי התקשי"ר והאתיקה צריכה להתנהל מול המנהלים שלה ישירות ולא בפומבי באמצעות כלי התקשורת כמעט על בסיס יומי.

אבהיר שוב, הישיבה מיום 19.6.2023 נועדה מלכתחילה ע"מ לקבוע סדרי עבודה ותו לא, כך גם הוסבר למנהלת הרשות בתהליך קביעת הישיבה. הופתעתי לגלות טרם לישיבה שצוין בעיתונות שמנהלת הרשות מוזמנת לישיבה לשקילת סיום העסקתה, מה שלא היה ולא נברא בתקופה הרלוונטית, כפי שניתן לראות, אין חריג בדברים שעלו במסגרת הישיבה או סיכום הישיבה, מלבד האווירה הלא נעימה שליוותה את מנהלת הרשות. כנראה הדבר נגרם עקב אמונתה המוטעית שבאותם ימים שקלתי את סיום העסקתה. דבר שלא היה נכון לאותו מועד. האווירה וחוסר הנימוס והזלזול הנלווה כמו גם היכולת של מנהלת הרשות לשקר במצח נחושה במסגרת הישיבה הם אלו שהביאו לקביעות שנקבעו בסיכום הישיבה. הניסיון לקשור את הדברים בכך שהיא עמדה על עצמאותה שיקול הדעת ושמירת האינטרס הציבורי היא לא **נכונה בנסיבות אלה אלא ניסיון להטות את העובדות – דבר המצביע שהיא אינה דוברת אמת.**

5. בכל הנוגע לסיכום הישיבה מיום 19.6.2023 אבהיר במסגרת העבודה שלי מול הרשות מלפני שנתיים, נקבעו סדרי עבודה דומים מול מנהל הרשות הקודם, מר ינקי קוינט. בהקשר זה, בקדנציה הקודמת בקשתי לפגוש ולהכיר את עובדי הרשות, וכך נעשה, עובדי הרשות נהנו ממדיניות "דלת פתוחה" בלשכתי והשיח בנינו הפרה את עבודת הרשות. עם כניסתי לתפקיד כיום בקשתי בדומה לפעם הקודמת להכיר את עובדי הרשות. אלא שכיום בקשה זו נענתה באופן תמוהה בידי מנהלת הרשות שהדבר אינו אפשרי ללא תיאום מולה או ללא נוכחותה. דברים תמוהים אלו העלו בי חשש שבסופו של דבר התאמת, שכן **במקביל נתקבלו לידי תלונות אנונימיות בדבר התנהלות של מנהלת הרשות** ובפניות של עובדים מהדרג הבכיר, ביניים וזוטרים על התעמרות והתערבות בשיקולים מקצועיים, בקשות לשינוי חוות דעת מקצועיות בניגוד לגורמי המקצוע ועוד שלל טענות שיפורטו בהמשך. **מכאן, כבר תהיתי אם הבקשה שלה נובעת באמת מטעמי הגנה על העובדים שלה - הפרדה בין המיניסטריון לדרג המקצועי – או האם הדבר נובע משיקולים זרים – החשש שלה שמי מהעובדים יעלה טענות שליליות כלפיה.**

לטעמי, אין המדובר בצירוף מקרים. דברים אלו אומרים דרשני במיוחד לאור התלונות האנונימיות שהתקבלו לידי והועברו לידיך לבחינה בדבר התנהלותה של מנהלת הרשות כלפי עובדי הרשות, והכשלים והבעיות המתוארים שם.



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

6. הגם ובסופו של יום התאפשר לי לפגוש חלק מהעובדים, הופתעתי לגלות שמאז כניסתה של מנהלת הרשות לתפקידה באפריל 2022, **כמעט כל צמרת הנהלת הרשות התחלפו**, סגני מנהלת הרשות לרבות הסגנית האחראית על הון אנושי והיועצת המשפטית. נוסף לכך, הובא לידיעתי שגם בתקופה **זו חלה פרישה של עובדי הרשות המקצועיים**, דבר אשר גרם לאבדן ידע מקצועי ונזק אדיר לרשות, שחלקם אף הוחלף בידי יועצים חיצוניים בסכומי עתק מכספי משלם המסים.
7. זאת ועוד, עוד בישיבה מיום 19.6.2023, ביקשתי לקבל לידי את כל הנתונים בדבר הון אנושי ורכש ואף ביקשתי שעד לבחינת החומר יש להקפיד את המכרזים. באשר לטענה בדבר הקפאת מכרזי כוח אדם והתקשרויות של הרשות, ככלל, המדובר בעניין מקובל וזמני בעת העברת יחידה בין משרדי הממשלה. הדבר נובע מטעמי תיאום וסדר בין המשרד המעביר למשרד הקולט יחד עם הרשות. לצערי, כחלק מאי סדרי עבודה תקינים לא התקבל עד למועד זה פירוט מפורט של הנושאים שביקשתי.
8. חשוב לציין, לעניין המידע שהתבקש מלשכת השר בנוגע להתקשרויות של הרשות, הדבר נובע מכתבות הביקורת המופנות כלפי הרשות הנוגעות לסכומי העתק שמעבירה הרשות לחברות חיצוניות ועל כן השר דרש מידע וסקירה על ההתקשרויות. למיטב הבנתי מידע אודות התקשרויות של רשות ציבורית אמור להיות מפורסם לציבור בהתאם להחלטת הממשלה והנחיות החשכ"ל שפורסמו בעניין זה. לטעמי, בנסיבות בהם מתפרסמות ביקורות אודות התקשרויות הרשות, מדובר במהלך לגיטימי למי שמכהן כשר הממונה והמפקח על עבודת הרשות.
- התנהלות בעייתית זו של מנהלת הרשות, עולה גם מניסיון העבודה בין מנהלת הרשות אל מול לשכת השר. התנהלות זו מול לשכת השר באה לידי ביטוי בכך שלכל נושא המועלה בינו לבין מנהלת הרשות - מוצא את דרכו לאמצעי התקשורת, והמענה של מנהלת הרשות נשלח לתקשורת עוד בטרם הוא מתקבל ללשכת השר. התנהלות זו אינה מתקבלת על הדעת ואינה עונה כדי סדרי מנהל תקין. מנהלת הרשות אף טענה מספר פעמים שביקשתי לפנות חדר ברשות ל"יעוזרי הפוליטי" למרות שידעה היטב שתפקידו של אדם זה הוא ראש מטה השר ואינו מתפקד כעוזרו פוליטי ואף התייחסה אליו כך במכתבים קודמים אך מהרגע שביקשתי להגביר את הפיקוח על הנעשה ברשות החלה לכנותו כ"עוזר פוליטי" וזאת על מנת לצייר תמונה שונה מהמציאות ולשמש את צרכיה התקשורתיים. בהדלפותיה לתקשורת לא ציינה מנהלת הרשות כי השר ביקש מקום בעיקר עבור היועץ המשפטי של המשרד ומנכ"ל משרדו כפי שמופיע בסיכום הדיון מיום 19/06/23, ככל הנראה כיוון שהדבר לא הסתדר עם הנרטיב שניסתה להעביר שאני מנסה להתערב פוליטית בפעילות רשות החברות.



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

9. מכאן, אסכם שהתנהגות כוחנית ומזלזלת זו אינה הולמת את תפקידה של מנהלת הרשות, כעובדת מדינה כלל, וכמנהלת בשירות המדינה, בפרט, כמנהלת בכירה עליה לשמש דוגמא לעובדי הרשות. מהיקש של מ"קל וחומר" אם כך היא מתנהלת כלפי לשכת השר, אזי זה מביא אותי להניח שיש ממש בטענות בדבר אופי הניהול שלה כלפי עובדי הרשות עצמם, שמן הסתם נמצאים בנקודת כוח נחותה יחסית למנהלת שלהם ולא יכולים להתבטא או לבקר אותה, שכן לכך יהיו השלכות כלפיהם.

10. בעניין זה יודגש כי חדשות לבקרים אני וראש לשכתי מקבלים שיחות אין ספור. פניות של עובדים מפוחדים שאינם רוצים להיחשף מחשש פן יבולע להם, אשר חוזרים ומדגישים את ההתעללות של מנהלת הרשות בעובדים. בהקשר זה ציינתי במכתבי הקודם שמנהלת הרשות ציינה בפני עובדי הרשות בישיבה שלהבנתי התקיימה ביום ה-25/06/23 בה ביקשה מהם להוציא את מכשירי הטלפון שלהם. בישיבה זו ע"פ הנוכחים שפנו אליי נאמר לעובדים שבמידה והם יפעלו מול השר באופן ישיר או דומה לכך סופו של יום שיוזמנו לתקירה בנציבות או לתקירה במשטרה.

### הכפשות בלתי פוסקות ובלתי מבוססות מצד מנהלת הרשות כלפי

11. בונוסים של עובדי חברת רפאל - למרות ההכפשות החוזרות ונשנות של מנהלת רשות החברות, המדובר בנושא שלשר לא היה נגיעה בכלל למהות הדברים, כפי שהדברים התפרסמו בתקשורת. עניין הבונוסים בנדון נקבע וסוכם בין חברת רפאל לבין רשות החברות הממשלתיות ומשרד האוצר עוד בטרם מינויי כשר או מינויה של מיכל כמנהלת הרשות.

נתבקשתי להתערב בעניין זה לאחר שיחה שקיבלתי מיור"ד דירקטוריון החברה מר יובל שטייניץ שפנה אלי ישירות לאחר שהפניות שלו החוזרות ונשנות לרשות החברות לא נענו. מר שטייניץ ציין שהפניה אלי היא חריגה וזאת מטעמים למנוע סכסוך עבודה בחברה ופתיחה בשביתה מידית על ידי עובדי החברה והתפטרות הדירקטוריון, בגין עיכוב תשלום הבונוסים שהובטחו, וזאת בעקבות הנחיית רשות החברות הממשלתיות.

לבקשתו של מר שטייניץ, פניתי למנהלת הרשות כדי לברר את העניין. ההסברים שהיא פרסה בפני לא היו מדויקים לא עובדתית ולא מקצועית. בעניין זה הבהרתי לה ברמה הכללית שהתנהלות הרשות אינה מתקבלת על הדעת, זאת מקום שהיה כבר סיכום בין כל הגורמים המקצועיים בעניין, קרי: הרשות, חברת רפאל ומשרד האוצר. באותה שיחה, ובלי קשר לנסיבות



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

המקרה הקונקרטי הבעתי בפני מנהלת הרשות את המדיניות שלי ואת רצוני לקיים שיח עם גורמים בממשלה בנושא על מנת לגבש מדיניות מסודרת ביחס לחלוקת בונוסים ודיבידנדים. לא היה בכך הנחיה או בקשה לשנות מדיניות, אלא בהבעת עמדה מקצועית אגב שיחת הבירור אודות המקרה של חברת רפאל.

במסגרת הכתבות שפורסמו בעניין זה אני מגלה שמנהלת הרשות מכפישה אותי, וטוענת לכאורה שאני מתערב בעבודת הרשות, ומערבבת אל תוך דברי שאני מבקש שינוי מדיניות בזמן שמדובר בהחלטה שהתקבלה כאמור מלפני כניסתי לתפקיד. מיותר לציין שכל העיכוב בתשלום הבונוסים במקרה זה נובע משיקול הדעת המקצועי המוטעה של מנהלת הרשות, והנחייתה היא, של מנהלת הרשות, לעצור את חלוקת הבונוסים והתניית הדבר בביצוע רפורמה בחברה כמתואר במכתבה ובאמצעי התקשורת. בפרסום זה, לא עלה העניין שהתנהלות רשות החברות כמעט הביא להתפטרות של יו"ר וחברי הדירקטוריון של החברה ופתיחה בסכסוך עבודה ושבתה על ידי העובדים, דבר שיכול להעיד על מי עומד מאחורי פרסומים אלו. מיותר לציין, שבסופו של יום שהבונוסים שולמו לעובדי החברה, וזאת על בסיס הסיכום שהיה זה מכבר בין החברה, הרשות ומשרד האוצר לפני כניסתי לתפקיד והדבר מקבל ביטוי גם בחלק מהכתבות שפורסמו בתקשורת.

12. מינוי יועמ"ש נתיבי ישראל (להלן - נת"י) – גם בעניין זה, מנהלת הרשות מכפישה אותי. במכתבה ללשכתך מיום 23.7.2023 היא מתארת שהפעלתי לחצים פסולים תוך ניסיון להתערב בעבודת הרשות. גם כאן, יובהר שבחירת היועמ"ש של נת"י התקבלה עוד לפני כניסתי לתפקיד בהליך שלווה לכל אורכו על ידי כבוד השופט בדימוס חיים ארמון. לאחר שהתקבלה החלטת ועדת האיתור בתאריך 07/02/23, (כחודשיים לפני לכניסתי לתפקיד השר הממונה על רשות החברות), רשות החברות קבעה שנפלו פגמים בהליך והנחתה לכנס הליך איתור חדש. השר פנה למנהלת הרשות לאחר שיו"ר נת"י פנה אליו כדי לברר איפה העניין עומד. בהתאם, באמצע חודש מאי במהלך פגישה עם מנהלת הרשות על ענייני הרשות השוטפים פניתי כמעט בשולי הדברים למנהלת הרשות לקבלת הסבר איפה הדברים עומדים. מנהלת הרשות הסבירה לי על ההליך שנפסל על ידם, ועל ההחלטה לכנס הליך חדש. קיבלתי את ההסברים והעדכון ובכך הסתיים העניין, ועדכנתי את יו"ר החברה על ההחלטה. מכאן, במקרה זה לא הייתי מעורב בשום שלב ובשום צורה בעניין זה. מיותר לציין שגם בנושא זה מנהלת הרשות לא העלתה שום טענה כלפיי אלא רק לאחר שהבינה שבכוונתי לפקח על פעולות רשות החברות הממשלתית ולהפסיק לאפשר לה לנהוג ברשות כבשלה כפי שתואר בסיכום הדיון מיום 19/06/23.

13. הדחת מנכ"ל הרכבת – גם כאן, מנהלת הרשות מעלה טענות והכפשות במכתבה ללשכתך כאמור וגם בתקשורת מציינת מנהלת הרשות שהייתה לי מעורבות בהדחה של מנכ"ל הרכבת. מסתבר, שלמרות האמור, המדובר במהלך שהתבצע על ידי דירקטוריון הרכבת עוד לפני שנכנסתי



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

לתפקידי כשר. גם בעניין זה אבהיר גם שלא הייתה לי שום מעורבות ולראיה הצדדים הגיעו לסיכום על עזיבתו של מנכ"ל הרכבת את תפקידו בתיווך משרד האוצר, ברצוני להוסיף כי ביום 14.05.2023 פירסם מנכ"ל הרכבת איגרת לעובדים בו הוא מודה לשרים בניהם שרת התחבורה על התמיכה לאורך השנים, מודה לעובדים ומודיע על החלטתו לסיים את תפקידו. הטענות התמוהות של מנהלת הרשות על התערבותי בהליך זה לא הגיעו אלא רק חודשים לאחר מכן כאמור כשהבינה שבכוונתי לפקח על פעילות רשות החברות הממשלתית ולאחר שהבעתי בפניה את חוסר שביעות הרצון שלי מהתנהלותה המקצועית.

14. **העברת יו"ר דירקטוריון הדואר מתפקידו** – גם בעניין זה השר לא התערב בשיקול הדעת של הרשות או של מנהלת הרשות. כל השיח בעניין זה היה סביב מתן חוות הדעת המקצועית של הרשות בעניין העברת יו"ר הדירקטוריון מתפקידו, שכן הדבר נגרר לאורך זמן, והשר הבהיר למנהלת הרשות שהוא מבקש את החו"ד שלה בהתאם לחוק. השר לא התערב במהות חוות הדעת, ולא בקש להתערב בכך. בהקשר זה חשוב לציין שלמרות שהשר לא היה מעורב בהמלצת הרשות לגופה, מלבד השיחות לקדם ולקצר את לוחות הזמנים, נושא זה עלה גם בתקשורת תוך הכפשת השר. יתרה מכך ויעיד על אופייה של מנהלת הרשות היא העובדה שטענה בפני ראש מטה השר באשר לחתימה על מכתב השימוע ליו"ר הדואר ש"זה הזמן ללחוץ על אגף תקציבים ואגף החשב הכללי... הם לא רוצים שיחתום" באמירה זו הציעה מנהלת הרשות לסחוט את אגף תקציבים והחשב הכללי על מנת לקבל תקנים נוספים לרשות החברות.

בעניין זה יובהר, כי החלטת השרים בנדון מותנית בהיוועצות עם רשות החברות, כך שבסופו של יום, עמדת השרים הרלוונטיים היא הקובעת. במקרה זה, לקחה מנהלת הרשות סמכות לא לה, שכן סמכותה ע"פ חוק מסתכמת בייעוץ בלבד. לא ברור כיצד ובאיזה "כובע" עולה מנהלת הרשות על כל במה אפשרית, כולל עיתונות, על מנת להעביר בראש חוצות את עמדתה, עמדה שהיא כאמור בניגוד מוחלט לעמדת השר הממונה והממשלה.

15. עוד בהקשר זה, יצוין כי בעבר הבהירה מנהלת הרשות בפני ראש המטה שלי כי היא מבינה את הרצון של שר התקשורת להעביר מכהונה את יו"ר הדואר ואף העירה הערות שליליות על אופיו של יו"ר חברת הדואר. כמו כן, אמרה מנהלת הרשות כי אם המנכ"ל לא היה מודיע שיעזוב בעקבות היו"ר, לא הייתה מתנגדת להעברתו מכהונה. רק לאחר מכן, בראיונות לתקשורת ובמכתביה הביעה מנהלת הרשות עמדה שונה לחלוטין מזו שאמרה לי ולאנשי לשכתי בשיחות עבודה ודיברה בשבחו של יו"ר הדואר דבר המעיד על אמינותה.



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

### מנהלת הרשות לא מבחינה בין מדיניות לבין ניהול

16. סוגית נבחרת הדירקטורים היא בגדר נושא של מדיניות שעוגנה בהסכמים קואליציוניים. הקמת נבחרת הדירקטורים אינה מכוח חוק, ומובן שהגיוס של דירקטורים אמור להיות מוכפף להליך סדור שקוף ושוויוני. אם כי המדיניות בעניין זה אמורה להיות מוכתבת על ידי הדרג המיניסטריאלי לאחר שמיעה והיוועצות עם הדרג המקצועי, ולא להיפך.

17. עד היום טרם התקבלה כל החלטה או הנחיה קונקרטית לעריכת שינויים בעניין זה. נהפוך הוא, עם כניסתי לתפקיד, זימנתי את מנהלת הרשות לישיבה בעניין, בו היא הציגה את דו"ח הביניים של ועדת רוסק - עמינח, צוות שמנהלת הרשות מינתה לדון במיננויים של דירקטורים לחברות ממשלתיות. לאחר ששמעתי את הסקירה של חברי הצוות, בירכתי על עבודתם וההמלצות שגיבשו. לאחר הפגישה, עברתי על הדו"ח הכתוב של הוועדה והופתעתי לגלות שיש פערים בין הדברים כפי שהוצגו במסגרת הישיבה ובין הדברים שאמרה לי מנהלת הרשות בשיחות מקדימות לבין מה שנכתב בדו"ח בפועל. על כן, ביום 19.6.2023 בקשתי להקפיא את אימוץ הדו"ח עד לבחינה מחודשת. מקרה זה ממחיש פעם אחת את חוסר המקצועיות של מנהלת הרשות על ידי העברת המלצות הדו"ח תוך הטעיית השר, וניסיונה של מנהלת הרשות להוריד מסמכויות השרים ולהגדיל את מידת ההשפעה שלה על מינוי יושבי ראש חברות ממשלתיות, ופעם שנייה נסיבות אלו ממחישות הפרת אמון כלפי השר הממונה עליה. מיותר לציין שגם עניין זה לווה בהד תקשורת ובהכפשות כנגדי בתקשורת.

18. בהקשר זה נציין שבמהלך ההתכתבות שניהלה בעניין זה ובעניין סיכום הפגישה שהופץ ביום 19.6.2023 התעקשה מנהלת הרשות לפנות לראש המטה שלי כעוזר הפוליטי. לא זו אף זו, היא פרסמה את מכתביה בעניין זה לתקשורת שציטטה את דבריה שמדובר ביועץ פוליטי כאשר בפועל הוא איננו כך, והתואר הרשמי שלו צוין במפורש בסיכום הדיון שהופץ כראש המטה. פרסום דבר ההתכתבות בין לשכת השר לבינה ולצד זאת הזנת התקשורת בעובדות לא נכונות מעלים חשש אודות התאמתה לתפקיד של מנהלת, שכן התנהלות כזו גובלת בחוסר אמינות כלפי השר מצד אחד וכלפי הציבור מהצד השני, ואינה הולמת עובדת במעמדה ותפקידה.

### מנהלת הרשות אינה מקדמת מענה לצרכים של חברות ממשלתיות

19. השר, כמדיניות, מנסה לקדם מענה לחוסר בהרכבי חברי דירקטוריונים בחברות הממשלתיות, וזאת מתוך רשימת המועמדים שאושרו על ידי הרשות. גם פה השר גילה שקידום אישור המינויים מתעכב לאור התערבותה של מנהלת הרשות בעבודת ועדת המינויים שעושה בה כשלה – היא זו שלכאורה מקשרת בין השרים לוועדה ובכך בעצם "שולטת" על סדרי עדיפויות





## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

הוועדה. לדוגמא, היא זו שמחליטה שלא לאשר את העלאת השמות שהועברו לה על ידי השרים, היא מחליטה על סדר העדיפויות של הוועדה ועל קצב חוות הדעת - הגם ושמות המועמדים המועברים לידיה הם מתוך רשימת נבחרת הדירקטורים שעברו את תנאי הסף של הרשות עצמה. מעבר לכך, הדעת נותנת שהיא זו שמתערבת בעבודת הוועדה על ידי קידום שמות של מועמדים המקורבים אליה. מכאן, הטענה שמעלה מנהלת הרשות לכך שהעיכוב במינויי חברי דירקטורים נובעים מהשרים היא תמוהה.

כדוגמא, במכתב שהתקבל על ידי שר התקשורת הוא טען בפניי כי מנהלת הרשות מחבלת בהפרטת הדואר בכך שמקשה על מינוי דירקטורים זאת על אף שכל הדירקטורים שנחתמו על ידינו הם חברי נבחרת הדירקטורים, בעלי כישורים ברמה הגבוהה ביותר ובעלי ניסיון רב בחברות משמעותיות.

20. נוסף לאמור, כפי שצינתי במכתבי הקודם, בלשכתי נתקבלו תלונות מהם עולה שרשות החברות הפכה להיות גורם מכביד ולא מסייע, אמירה המשותפת גם לבכירי הרשות המשוחחים איתי וגם ליושבי ראש חברות ממשלתיות, וגם שרים שהם נציגי הממשלה. את חלקה של מנהלת הרשות ניתן לזהות בדפוס העבודה המכביד על לשכת השר, מהתיאורים כלפיה מהתלונות האנונימיות שהוגשו בידי העובדים ומהתוצאות בשטח:

א. ביום 21.6.2023 פנה רמ"ט השר למנהלת הרשות לפעול לקידום מנוי הוועדות למינוי רואי חשבון מבקרים ויועצים משפטיים בחברות ממשלתיות מצ"ב כנספח ה). למיטב הבנתי, עד עצם יום זה טרם נעשתה כל פעולה בעניין זה. נהפוך הוא, מנהלת הרשות מנסה במכתב שלה לדיך לתאר שהיא פנתה לח"מ בעניין זה, ולכאורה לצייר עובדה שהדבר אינו מקודם בגללי. בעניין זה חשוב לציין שהוועדה לא התכנסה משנת 2018. ואבהיר, שבשנת 2018 התקבל דו"ח חמור מטעם מבקר המדינה על ליקויים דומים בעבודת רשות החברות במסגרת מינוי רואי חשבון. למיטב הבנתי מאז כניסתה לתפקיד מנהלת הרשות טרם נקטה כל פעולה כדי לקדם עניין זה מלבד הניסיון שוב, לקחת את סמכות השרים למנות את חברי הוועדה ולהצר אף עוד את צעדיהם של נבחרי הציבור (החלטת ממשלה 238). גם על הליקויים וגם על תכנית זו לא סיפרה מנהלת הרשות באף פגישת עבודה שקיימה עם השר.

ב. ביום 28.6.2023 פניתי בעצמי למנהלת הרשות לקבלת סדר יום ועדת המינויים בראשות השופטת שלומית דותן (מצ"ב כנספח ו). השופטת דותן לא התנגדה להעברת סדר היום מבעד מועד. הדברים נובעים מטעמי שקיפות ושיתוף פעולה בדבר הנעשה לרבות התקדמות עבודת הוועדה. הגם ואין לשר סמכות



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

להתערב בקביעת הלו"ז או עבודת הוועדה לגופה, אם כי כידוע השר מקבל פניות בדבר התקדמות עבודת הוועדה, וזהות האנשים שאמורים לעלות לדיון בה, אם מטעם השרים הממנים או המועמדים או כל גורם אחר. על כן, השר מבקש להיות מעורה בעבודה זו. גם כאן, השר טרם נענה לבקשתו ואף גרוע מכך לאחרונה אני מעודכן משרים אחרים על כינוס הוועדה ועל תוצאותיה רק לאחר קיום הוועדה ;

ג. פניות "קסם - החברה לניהול קרן השתלמות לביוכימאים ומיקרוביולוגים בע"מ" – המדובר בפניות החוזרות שלא מקבלות מענה מטעם רשות החברות. מדובר במהלך על העברה מרצון שהחל עוד בשנת 2019 וקיבל אישור את גורמי הממשלה השונים. להשלמת המהלך נדרש אישור של רשות החברות הממשלתיות שטרם התקבל עד היום, ועל כך לשכת השר קיבלה פניה בנדון. בפניה ציינה מנכ"לית החברה "… נתקלנו בקיפאון מצד רשות החברות, ללא הצדקה, לא ייתכן שבגלל בירוקרטיה פנימית ייגרמו נזקים כספיים לעמיתים בקרן השתלמות! שלא לדבר על הפרת חובת האמון והנאמנות לעמיתים, מצד המדינה וכבעלים בחברה". ההתייחסות של מנהלת הרשות לאחר שרמ"ט השר פניה אליה שאין הדבר נמצא בסדר העדיפויות שלה. מצ"ב התכתבות בנדון (מצ"ב כנספח ז').

### כשלים נוספים בתפיסת הניהול

21. מאז הישיבה ביום 19.6.2023 ועד היום, לא הצליח השר להגיע לקביעת מתכונת עבודה מול מנהלת הרשות. מנהלת הרשות עודנה מנהלת את השיח בינה לבין לשכת השר באמצעות אמצעי התקשורת. להמחשת עניין זה, אציין שמכתבה האחרון של מנהלת הרשות מיום 2.8.2023 לראש הממשלה הגיע לדוא"ל לשכת השר כמה דקות ספורות לאחר שהתוכן שלו פורסם באמצעי התקשורת. התנהלות זו אינה מתקבלת על הדעת, אינה הולמת האתיקה לה מחויב עובד מדינה ומקל וחומר מנהל בשירות המדינה. זה מעיד על התפיסה המעוותת של מנהלת הרשות לתפקידה, ואי ההתאמה למילוי התפקיד.

22. עד היום טרם התקבל המידע שהתבקש מרשות החברות המפרט את ההתקשרויות של הרשות עם ספקים. מידע זה התבקש על ידי השר כממונה על הרשות והמנהלת של הרשות, וזאת בעקבות הביקורת שהועברה לשר ואף פורסמה בתקשורת אודות התנהלות הרשות והגידול שחל בהתקשרויות חוץ והעסקת יועצים חיצוניים, מאז כניסתה של מנהלת הרשות לתפקיד. כאמור, המדובר במידע שאמור להיות פתוח בפני הציבור. מקל וחומר, אין סיבה מוצדקת למה מידע זה טרם הועבר לידי כמי שאמון על עבודת הרשות, ובהתאם מנהלת הרשות.



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

23. אי עדכון השר בהליך בג"צ 3975/23 בעניין בוגרי ביה"ס לקציני ים ואחרים נגד רשות החברות הממשלתיות – ראה מצ"ב מכתבי מיום 2.8.2023 למנהלת הרשות בעניין זה (נספח ח'). המדובר בתקלת ניהול משני טעמים. פעם אחת המנהלת לא עדכנה את השר אודות הבג"צ. פעם שנייה המדובר גרירת רגלים ביישום החלטת בית המשפט והחלטת הממשלה. בעניין זה יש לשים לב עניין זה אף מופיע בדו"ח חופש המידע של הרשות שפורסם בנובמבר 2022 כחלק מהנושאים שהיו בטיפול יחידת נדל"ן, סביבה, פיננסים וחינוך עוד במהלך שנת 2021. יש לציין שעד מועד זה לא קיבלתי שום תשובות והבהרות באשר לטענות שהעליתי במכתבי בנושא למנהלת הרשות.

24. עד התקופה האחרונה שרר במדינת ישראל "משבר הדרכונים". אדם מן היישוב צריך היה לחכות חצי שנה ולעתים יותר מרגע קביעת התור עד התור עצמו. ביום 16.05.23 מנהלת הרשות ביקשה מראש המטה שלי למנות כדירקטור בחברת נמל אשדוד את מר יואל ליפובצקי ראש מנהל האוכלוסין. מנהלת הרשות חזרה שוב ושוב על בקשה זו בפניו ולאחר שלא נענה פנתה אליי בפגישה שקיימנו והסבירה כמה מינוי זה חשוב לה ברמה האישית.

במכתב האנונימי שקיבל הנציב ואני קיבלתי עותק ממנו מצוין כי ביום 17.05.23 (יום לאחר שמנהלת הרשות שלחה את קורות החיים של מר ליפובצקי וביקשה למנותו לתפקיד בנמל אשדוד) נפגשה מנהלת הרשות עם מר ליפובצקי וביקשה ממנו להקדים את התור לחידוש הדרכון עבורה ועבור אדם נוסף המקורב מאוד אליה.

בהקשר זה אציין שמקריאה בכלי התקשורת מר ליפובצקי כיהן כדירקטור עד לא מזמן השנה בחברת נת"י, ספג ביקורת משמעותית מרשות החברות הממשלתיות על התנהלותו כיו"ר ועדת הביקורת של הדירקטוריון ואף זומן לשימוע על ידי רשות החברות. מכאן, שתמוהה התנהלות מנהלת הרשות בנסיבות אלה, כמי שאמורה לשמש כשומרת סף. הפער בין חוות הדעת של הרשות כלפי מר ליפובצקי והביקורת שספג בנוסף לתאריכים בהם ביקשה תחילה מנהלת הרשות למנותו וזאת ביחס לתאריך בו ביקשה ממנו לעקוף את עמך ישראל בקיצור התור לדרכון, אין כל ספק שגם אירוע זה מעלה חשש להתנהלותה של מנהלת הרשות בנסיבות אלו והמניעים לכך. מה שברור שהדבר מעלה לכאורה חשש לפגיעה בטוהר המידות או לכל הפחות ניצול מעמדה כמנהלת הרשות לצרכיהם האישיים שלה ושל מקורביה.

### **התנהלות כלפי עובדי הרשות**

25. מבלי להכביר במילים, מהמכתבים האנונימיים שהתקבלו לידי ולידיך עולים חששות ממשים לתפקוד לקוי בניהול עובדי הרשות. דבר זה בא לידי ביטוי בקצב הפרישה של עובדי הרשות,



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

גם סגנים וגם עובדים מקצועיים מאז כניסתה של המנהלת לתפקידה. הגם והיא מנסה להתגונן בעניין זה שדבר גובל בסגנון ניהול וקביעת רף גבוהה לעובדי הרשות, אם כי לא ניתן להתעלם מכך, שכן אין מדובר בעובד אחד או שניים אלא בעשרות עובדים בתקופה קצרה, והדברים אומרים דרשני.

בהקשר זה חשוב לציין שחלק מהתלונות שהתקבלו נגד מנהלת הרשות מעלות טענות חמורות לכאורה בדבר התערבות בעבודה של גורמי המקצוע ברשות. יתכן והדברים נובעים מחוסר הידע, הניסיון וההבנה שלה בתחומי העיסוק של הרשות. למיטב הבנתי, בבקשות אלו היא פנתה לעובדי הרשות לשנות עמדות מקצועיות (עמדות כלכליות ולא בתחום הידע שיש לה כעורכת דין) שלא תואמות לעמדות שלה.

26. סגנון הניהול של מנהלת הרשות מכביד על התנהלות הרשות בשוטף ומצר את צעדיהם של הגורמים המקצועיים, ואבהיר. מהתלונות שהגיעו לפתחי עולה לכאורה טענה לפיה מנהלת הרשות אינה מאפשרת לסגנים שלה לעבוד מול מנהלי ונציגי החברות הממשלתיות עליהם הם מפקחים ללא אישורה. התנהלות זו מסרבלת את עבודת הרשות וגורמת לעיכובי תהליכים קריטיים לחברות הממשלתיות. למיטב הבנתי, אין מדובר במצב של אישור עמדות עקרוניות מולה, אלא שהיא לא מרשה לסגניה להיפגש כאמור, ללא קשר לאישור תהליכים.

27. כפי שצינתי גם במכתבי הקודם, מנהלת הרשות דרשה מגורמי המקצוע לייצר פרופילים על פוליטיקאים בכירים, עובדי מדינה בדרגים הגבוהים ביותר ואף אנשים בעלי דרגת סיווג הכי גבוה שניתנת. פרופילים אלו כללו הדגשה שלא יעשו "העתק הדבק" מוויקיפדיה וכוללים התבטאויות ועמדות פוליטיות, פרטים אישיים ומשפחתיים ועוד... אותם פרופילים לא נמחקו ונשמרים במערכת רשות החברות כמעין "מסמך יצחקי" של רשות החברות. מיותר לציין שעל פי תקנות שירות המדינה מדובר בדבר אסור בתכלית האיסור, בטח שהבקשה לייצר את הפרופילים הנ"ל מגיעה ממנהלת הרשות לגורמי המקצוע ברשות.

### חשש לפעולה בניגוד להסדר ניגוד העניינים עליו חתמה מנהלת הרשות

28. נוסף לטענות שהעליתי במכתבי הקודם מיום 3.7.2023 בדבר התנהלותה של מנהלת הרשות תוך חשש להפרה של הסדר ניגוד העניינים עליו חתמה, דברים שהתפרסמו ברבים באמצעי התקשורת, אוסיף כי ממידע שהתקבל אצלי, מסתבר כי מנהלת הרשות פעלה לא אחת תוך הפרת הסדר ניגוד העניינים עליו חתמה, לצערי, **העובדים שצינו זאת בכתב "מפחדים" על עבודתם וביקשו בשלב זה שלא לפרסם את העניינים החמורים בהם מעורבת מנהלת הרשות אך גם אומרים שלו תיפתח בדיקה או חקירה בנושא "לא ישקרו למענה".**



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

מצב דברים זה מעיד על חוסר האמינות של מנהלת הרשות, וחוסר המודעות שלה על ההגבלות והזהירות שהיא צריכה לנקוט במסגרת מילוי תפקידה.

### סוף דבר

29. לאורך עשרות שנים בהם מילאתי תפקידים מגוונים במהלך הקריירה שלי, ניהלתי מאות ואף אלפי עובדים, מעולם לא נזקקתי לפטר ולו עובד אחד, למעט מקרה בודד וחריג. באשר למנהלת רשות החברות, אציין שלפני שנתיים, אני הייתי הראשון שהעלה את ההצעה למנותה לתפקיד מנהלת הרשות, כך שאין ולא הייתה לי עד עתה כל כוונה לפטר אותה. עוד אבהיר שכבר אז, ידעה היטב מנהלת הרשות על עמדותיי העקרוניות הנובעות ממשנה סדורה באשר לסוגיות כמו סוגיית נבחרת הדירקטורים אך לא השמיעה קול זעקה ולו הקטן ביותר בנושא לא אז ולא בקדנציה הנוכחית שלי כשר הממונה על רשות החברות, כל זאת עד הרגע בו ביקשתי לבחון את התנהלותה בנושאים שצינתי במכתב זה ובמכתבים קודמים לכבודו, למבקר המדינה, ליועמ"שית ולמשניה. לצערי, וככל הנראה מסתבר שהאנשים שהתריעו אז שהיא לא כשירה לתפקיד התבררו כצודקים.

30. לא ברור לי ממה נבעו החששות של מנהלת הרשות בדבר סיום כהונתה, עת כניסתי לתפקיד. בהקשר זה, לא ניתן להתעלם שסמוך לכניסתי לתפקיד עולים פרסומים בתקשורת שאני שוקל לפטר אותה – דבר שלא היה על הפרק כאמור. לאורך החודשים האחרונים ניתן לראות שיש דפוס עבודה תוקפני מצד מנהלת הרשות כלפי, דבר שלכאורה מתוכנן מראש ומלווה בהדלפות מגמתיות לתקשורת על תהליכי העבודה, תוך כוונה ליצור תודעה שהיא מותקפת לכאורה נוכח היותה שומרת סף. מצב דברים זה מצביע על עומק המשבר שהיא יצרה בעצמה, וכתוצאה מכך יצר את משבר האמון בינה לביני. חשוב להדגיש שגם מנהלת הרשות סבורה שיש משבר אמון עמוק ומתמשך ביני כשר הממונה על רשות החברות לבינה כמנהלת רשות החברות הממשלתית וכך גם עולה ממכתב לראש הממשלה מיום 2.8.2023. דברים אלה עולים גם ממכתבה לרה"מ.

זאת ועוד, גם כעולה ממכתבה מיום ה- 02/08/23 לראש הממשלה ומהתבטאויותיה כלפיי במכתב זה, כמו גם האשמותיה המכפישות וחסרות הבסיס כלפיי וכלפי אנשי לשכתי שלא שוות את הנייר עליו הן כתובות וסילופי העובדות כהרגלה שכל מטרתן היא לייצר יש מאין תדמית שקרית של "שומרת סף", איני יכול אלא להבין שגם שכמוני גם מנהלת הרשות עצמה סבורה שקיים חוסר אמון בינה לבין השר.



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

31. גם כשבחנתי את עבודת הרשות לגופה, לרבות הביקורות שעלו כנגד הרשות מהתלונות שהתקבלו מצד החברות הממשלתיות, שרים, עובדים, הכתבות בתקשורת, הופתעתי לגלות שתלונות אלו מצביעות על בעיות רציניות בעבודת הרשות. מעבר לכך, הופתעתי לגלות שכנגד מנהלת הרשות הוגשה לאחרונה קובלנה בלשכת עורכי הדין. למיטב הבנתי עיקר נושא הקובלנה גם קשור לעניין המהימנות של העובדת בנדון.

32. כפי שצוין בפתיחת מכתב זה, ככל שמסתבר שיש אי התאמה מובהקת לתפקיד או ככל שמתקיים משבר אמון חריף בצד חילוקי דעות מהותיים, הרי שהכף נוטה לסיוס העסקת העובד.

33. במכתב זה פורטו עובדות רבות המתארות נסיבות חמורות אודות אי התאמת מנהלת הרשות לתפקיד: הן בפן הניהולי והן בפן המקצועי והבין אישי. המדובר במנהלת שנוטלת לעצמה את סמכויות השר, ולא מאפשרת להעביר כל מידע, לא מקיימת את הנחיות השר, מעבירה מידע חלקי ומטעה.

34. לצד זה אחדד את חוסר האמון המוחלט שמנהלת הרשות הביאה בעצמה אל תוך מערכת יחסי העבודה תוך ניסיון להנדס תודעה שהתקפות השר עליה נובעים מתוקף מילוי תפקידה כ"שומרת סף" ותוך הקדמת תרופה למכה. בנקודה זו חשוב לחדד שמשבר אמון זה אינו בא לידי ביטוי רק כלפי השר, אלא גם כלפי עובדי הרשות עצמם, אשר טוענים שלא רק שהיא לא שומרת סף אלא שהם צריכים להיות שומרי סף מפניה.

לא ניתן להתעלם שכמעט כל הסגנים של המנהלת התחלפו עם כניסתה לתפקיד, ליד מספר לא קטן של עובדים מקצועיים. הופתעתי לגלות מנהלת רשות שאינה מבינה נכונה את מעמדה ותפקידה ולא מבחינה בין מדיניות לניהול כמתואר לעיל. מנהלת שמתייחסת באופן לא ראוי כלפי הממונים ועובדיה ומתנהלת בצורה שאינה מכבדת אותם (לא אכביר שבעניין זה אף התקבלו תלונות בדבר צעקות כלפי עובדי הרשות). לצד כל זה, היא מפגינה חוסר אמון כלפי הממונה עליה והעובדים, דבר שבא לידי ביטוי גם בסגנון הניהול שלה כמתואר.

35. נוכח כלל הנסיבות המתוארות לעיל, אין אלא לקבוע שמתגלה אי התאמה מובהקת לתפקיד לצד משבר אמון חריף ומתמשך: חוסר המקצועיות של מנהלת הרשות הבא לידי ביטוי בין היתר גם בסגנון הניהול שלה כלפי לשכת השר, עובדי הרשות והחברות הממשלתיות, ונוסף לכך העובדה שרשות החברות אינה מתנהלת באופן תקין והפכה לגורם מפריע ולא מסייע לעבודת הממשלה והחברות הממשלתיות, לצד חוסר האמינות של מנהלת הרשות כמתואר לעיל. דברים אלה ממחישים את אי ההתאמה לתפקיד, ולחוסר האמינות שהיא מגלה במסגרת



## השר לשיתוף פעולה אזורי דוד אמסלם

מילוי תפקידה. מכאן, לצערי אין לי אלא לבקש להפסיק את כהונתה של מנהלת הרשות החברות לאלתר.

36. מצ"ב גם נספחים בדבר חומרים נוספים שעמדו בפני השר. ככל שידרש, אין לי כל התנגדות להופיע בפני הוועדה המייעצת כדי להביא בפניה את עמדתי והמידע שהתקבל לידי.

37. ובנימה אישית, אבקש להוסיף בסוף דברי את הדברים הבאים:

כבוד הנציב אני מעריך ומכיר אותך כאדם ישר דרך. ומשום כך דברי מקבלים משנה תוקף.

אני לא ישן בלילות מסוגיית ההתעללות בעובדים, שתחת אחריותי (בסופו של יום אני אחראי עליהם). פניתי מספר אליך בעבר בכתב ובעל פה לבדוק את הסוגיה בכללותה, אולם: "נשיאים ורוח וגשם איין" (משלי כה').

אני תוהה איך כבוד הנציב ישן בלילות כשישנם עשרות עובדים העוברים לכאורה התעללות נפשית וחלקם אף מעבר לכך.

קיבלת תלונות אנונימיות מהעובדים (כפי שאני קיבלתי), שאינם מוכנים להזדהות מחשש פן יבולע להם וזאת עקב פגיעה והתעללות בהם, וזה מבחינתי פגיעה בקודש הקודשים.

פיטורים ועזיבה של כמעט מחצית מהעובדים, בתקופה כה קצרה של שנה וחצי, חיסלו את כל הדרג המקצועי ברשות שנבנה בעמל רב לאורך שנים (הישג מרשים של מנהלת הרשות) היה צריך להדליק אצל כבודו נורה אדומה. אולם הנציבות העדיפה לפעול בשב ואל תעשה.

**מדובר בדברים שלפי הבנתי יכולים להגיע לפגיעה, בפיקוח נפש ובבריאותם של העובדים, דבר שאני לא מקבל ולא אקבל לעולם.**

אבקש את פעילותך הדחופה והמהירה ואלתה.

בברכה,

דוד אמסלם  
השר לשיתוף פעולה אזורי

העתקים  
ראש הממשלה, ח"כ בנימין נתניהו  
שרי הממשלה  
עו"ד גלי בהרב-מאירה היועצת המשפטית לממשלה  
מר גלעד שדמון, מנכ"ל המשרד לשיוף פעולה אזורי  
עו"ד אביתר טסלר, היועץ המשפטי למשרד לשיתוף פעולה אזורי