

20 אוגוסט 2018

לכבוד

מר רון פאינרו, מנכ"ל

לאומי קארד בע"מ

רח' בן גוריון 11

בני ברק

רון שלום,

הנדון: המשא ומתן המתקיים בחברה לחידוש ההסכם הקיבוצי ולתשלום מענק מכירה

בימים אלו נמצאים יחסי העבודה הקיבוציים בחברה במשבר חסר תקדים, אשר כמוהו לא ראינו מאז התאגדו עובדי לאומי קארד במסגרת ההסתדרות.

מדובר במשבר קשה - משבר אמיתי, אליו נקלענו בשל האופן בו מתנהלת ההנהלה מאז החל לפני מספר חודשים המשא ומתן לחידוש ההסכם הקיבוצי, ובשל העובדה הנוספת, שלפיה בעוד המשא ומתן האמור מתקיים - הופתענו לגלות כי נסגרה מאחורי גבה של נציגות העובדים עסקת מכירת החברה לקרן השקעות אמריקאית.

במהלך חודשי המשא ומתן - וביתר שאת במהלך השבועיים האחרונים, אימצה לעצמה הנהלת החברה מדיניות של סחבת וגרירת רגליים, ומהעדכונים שאני מקבל באופן שוטף אני למד, שההנהלה החליטה לדבוק בעמדות קשיחות, ומסרבת לכל מתן כלכלי, באופן שהביא אותנו לנקוט מאז יום 1.8.2018 בצעדים ארגוניים אחראיים, סבירים ומידתיים.

ביום רביעי האחרון, 15.8.2018, נתתי הוראה לנקוט שביתה מלאה בחברה, כולל שביתה במוקד או"ח (למעט 5 נציגים), ולא כולל בשלב הזה שביתה במוקד מניעת הונאה, ולאחר פניה של החברה לבית הדין, החלטנו להקפיא בשלב זה את השביתה באו"ח, כאשר מאז יום חמישי האחרון, 16.8.2018, אנו מצויים בהוראת בית הדין בישיבות מרתוניות.

אין צורך שארחיב אודות המשמעות של היעדר הסכם קיבוצי חתום בחברה מאז יום 31.3.2018, ובוודאי שאין צורך שאפרט מדוע זכאים עובדי החברה למענק מכירה גבוה ומכובד בעקבות מכירתה המוצלחת של החברה בסכום אסטרונומי של 2.5 מיליארד ₪.

אני גם בטוח שאין צורך שאציין ואדגיש, כי עובדי החברה ינקטו בכל הצעדים הנדרשים להשגת דרישותיהם הכלכליות, שהן דרישות מידתיות בכל קנה מידה, הן ביחס לשוק האשראי והן בכלל.

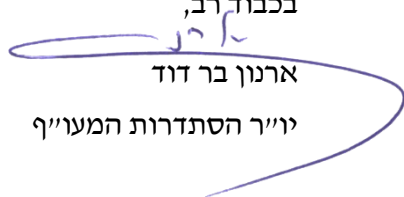
הבוקר - ובעצה אחת איתי, החלטנו להחזיר בשלב זה את עובדי החברה לעבודה מלאה, וזאת מתוך כבוד לבית הדין לעבודה, ולאור הרצון שלנו, כפי שהיה מאז ומתמיד, שגם המשא ומתן המרתוני של שלושת הימים הקרובים יביא להישגים.

חשוב שאבהיר, כי החלטתנו זו תיבחן מחדש בכל יום בהתאם לאופן התקדמות המשא ומתן, לרבות בכל הנוגע להשבתה של מוקד או"ח ומוקד מניעת הונאה.

בנימה אישית אני חייב להביע את אכזבתי ממך ומהנהלת לאומי קארד, ולומר שמצער אותי מאוד לגלות שמבחינת הנהלת לאומי קארד, ההסתדרות העובדים הכללית יכולה להיות שותפה בנושאים שונים של החברה, אך כשזה מגיע למישור של יחסי העבודה, פועלת ההנהלה בראשותך בנוקשות, ובניגוד מוחלט למצופה ממנה, ולא רואה בנו שותפים.

אני קורא לך, ולהנהלה בראשותך, להשקיע מיד את כל המשאבים הנדרשים בגיבוש הסכמות סופיות עם נציגות העובדים, ולחתום על הסכם לחידוש ההסכם הקיבוצי ולתשלום מענק מכירה, לכל המאוחר עד ליום שלישי הקרוב, 21.8.2018, בשעות הערב.

אם הנהלת החברה לא תשנה מעמדותיה ותמשיך בגרירת הרגליים והסחבת, ואם לא נגיע עד יום שלישי להסכמות, ננקוט בכל האמצעים העומדים לרשותנו.

בכבוד רב,

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות המעו"ף

העתק

מר אבי ניסנקורן, יו"ר ההסתדרות.
גב' רקפת רוסק עמינח, מנכ"לית בנק לאומי.
מר ירון בלוח, יו"ר דירקטוריון לאומי קארד.
מר אבי גלילי, יו"ר ההסתדרות במרחב ר"ג - ב"ב.
עו"ד מנחם מליק, ראש חטיבת עובדי הבנקים וכרטיסי האשראי, ההסתדרות המעו"ף.
עו"ד אורלי נחום, ראש האגף לאיגוד מקצועי, מרחב ר"ג - ב"ב.
גב' רעות פבלוביץ, יו"ר ועד העובדים.